

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

性別を問わず仕事と子育てを両立しながら安心して働くことができる職場・風土作りをとおして、全ての社員が仕事と生活のバランスをとりながら、心身の健康を維持して十分に能力を発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2015年7月17日 から 2020年7月16日 までの5年間

2. 内容

目標1 年次有給休暇取得の促進

<対策>

2015年7月以降 ①有給休暇を取りやすくする方策を検討する。

目標2 社内の諸制度について判り易い説明ツールを充実させる

<対策>

2015年7月以降 ①育児休業給付をはじめとする諸制度につき
わかりやすい説明ツールの作成を始める。
②順次公開する。

目標3 当社流フレックスの常時運用、在宅勤務、テレワークの導入を検討

<対策>

2015年7月以降 ①対象とできる業務など必要な検討をする。
②導入できるものから順次開始する。

目標4 育児・介護中の社員支援、サポートする社員の負担軽減策の導入を検討

<対策>

2015年7月以降 ①支援策、軽減策について検討する。
②導入できるものから順次開始する。

以上